

' \$ +%& ) , ) !"# \$ %\$ %"&! "# \$ ' \$ %" \$ '( ) \$ %)"\* %' "\$ &  
!"#\$ %"( 0 ) \$% - 1 ) '( ) \$ %)"\* '%& " & ) ("#\$- % & )  
%" +%&' "\$- % \$ \$( ( . ) \$% - % \$( / " )%" /

#% 3 10.229 " Tj 70.6028 \$% - 33.7821 20 0( .)Tj

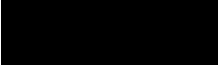
0

& %

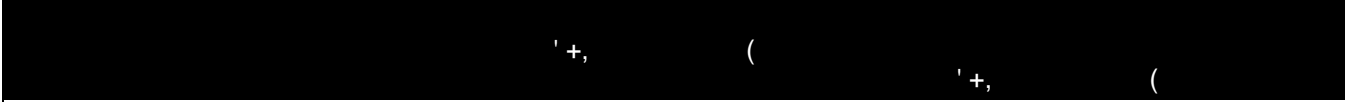
! " # \$ %& ' ( ) \* + , - . / 0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 : ; ! 2 ; -

<p>&amp; ( ) * + , - . / 0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 : ; ! 2 ; -</p>		
<p>' +</p>		
<p>\$ ( "#\$ \$( ( .</p>		
<p>-</p>		
<p>. "*" \$( %++ &amp;\$ % ) , 4 +\$ . ) + # % &amp; " \$ ( . -</p>	<p>2 "</p>	<p>@A + ) ' ( ) + ) % " %) 1 %) @A + ) %' &amp; + ) % " %) 1 %)</p>
<p>. / 0 1 2</p>		
<p>" % ' ( ) \$ %) "*" 4 +\$7 B "&amp; %) * % ( , \$ . ' "\$ % " % "&amp; + "% \$ &amp; ) % ) \$ ) , ) ) ++ , % . " "*" 2 "3 %" ) , )</p>	<p>@A + ) ' ( ) + ) % " %) 1 %) @A / + ) %' &amp; + ) % " %) 1 %)</p>	<p>@A + ) ' ( ) + ) % " %) 1 %) @A / + ) %' &amp; + ) % " %) 1 %)</p>
<p>. 3 0 / + / +</p>		
<p>++ . " \$ ' ( ) % \$ (\$% " ) 6 ) ) ) ++ , % ) ) , ) )' % 2 "3 %" ) , ) - " \$ " \$ \$ . %) \$ \$ ( ) ) \$ 3 3 0 \$ % 4 ' ')</p>	<p>@A</p>	
<p>- 4</p>		
<p>1 ) % " % % \$ ( , ) \$ % \$ % ++ \$ % "&amp; \$ ( % ' "\$ \$ % \$ " ) ) ) ) , ) , ) ) "*" \$ % \$ ' "\$ \$ % " %) 1 %) % " % ++ \$ . %) \$ \$ ( ) 6 ) ' "\$ ) ) \$ " 4 \$ % " %) 1 %)</p>		

<p>' + , - . / 0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 : ; ! 2 ; -</p>		
<p>* ( , +</p>		
<p>B '\$ \$ , \$ + ) % " %) 1 %)</p>	<p>@A +%&amp;' "\$ + ) , \$</p>	<p>\$ ( / \$ " C " ) %"</p>
<p>* - (</p>		
<p>' ) * "&amp; % '( % " \$) % " + ) \$</p>	<p>2 %)*</p>	<p>%' % " 32 \$ . ) 0</p>
<p>2 "3 ' ) * "&amp; % '( % " \$) % " + ) \$</p>	<p>2 %)*</p>	<p>%' % " 32 \$ . ) 0</p>
<p>* (</p>		
<p>++ ( % , ) % "% &amp;</p>	<p>@A +%&amp;' "\$ + ) , \$</p>	<p>\$ ( / \$ " C " ) %"</p>
<p>' + 4 ( +</p>		
<p>' \$ ) % + &amp;</p>	<p>2 %)*</p>	<p>\$ ( / \$ " C " ) %"</p>
<p>% % \$ " \$ ) % + &amp;</p>	<p>2 %)*</p>	<p>\$ ( / \$ " C " ) %"</p>



!" ! # \$ %& '

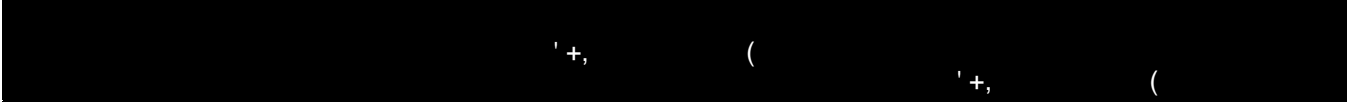


\$%	3	,)*	"\$%	%)	,)&	'\$ -	%	& )	!"#\$ %"( 0 ) \$
& )	,)*	-							
4\$)% \$ "	\$ \$	'+\$	" ( "	@A	+%&' "\$	+), \$	\$ ( /	\$ " C	
D+) )'	" %+	& %"E	# F				" )%"		

!" ! # \$ %& '

'+, ( '+, (		
6 .	2 %)*	\$( / \$ " C " )%"
6 7	2 %)*	\$( / \$ " C " )%"
\$ + \$% %)	2 %)*	\$( / \$ " C " )%"
"+%\$ "\$ '%\$ )" \$& %)	2 %)*	\$( / \$ " C " )%"
"+%\$ "\$ ) \$ " " )&"		

!" ! # \$ %& '



!" ! # \$ %& '

' +, (



!" ! # \$ %& '



) + ( / +

1 ) '( ) \$ %) "\*" . + " + " . ) \$ ( ) ,  
+ ) , % \$ " \$ ! " # \$ - ; ) 4 % ' + /  
) % ) , + ) , " %" \$ + % \$ "\$ ) \* % "\$ ) /  
< ) \* ) & B \$ + % \$ "\$ = - ; ) , + ) , " % + & % " :  
# / < # ( % \$ ) % \$ ' "\$ % " + ) ) = - ; )  
"+ % \$ "\$ + \$ % % ) /

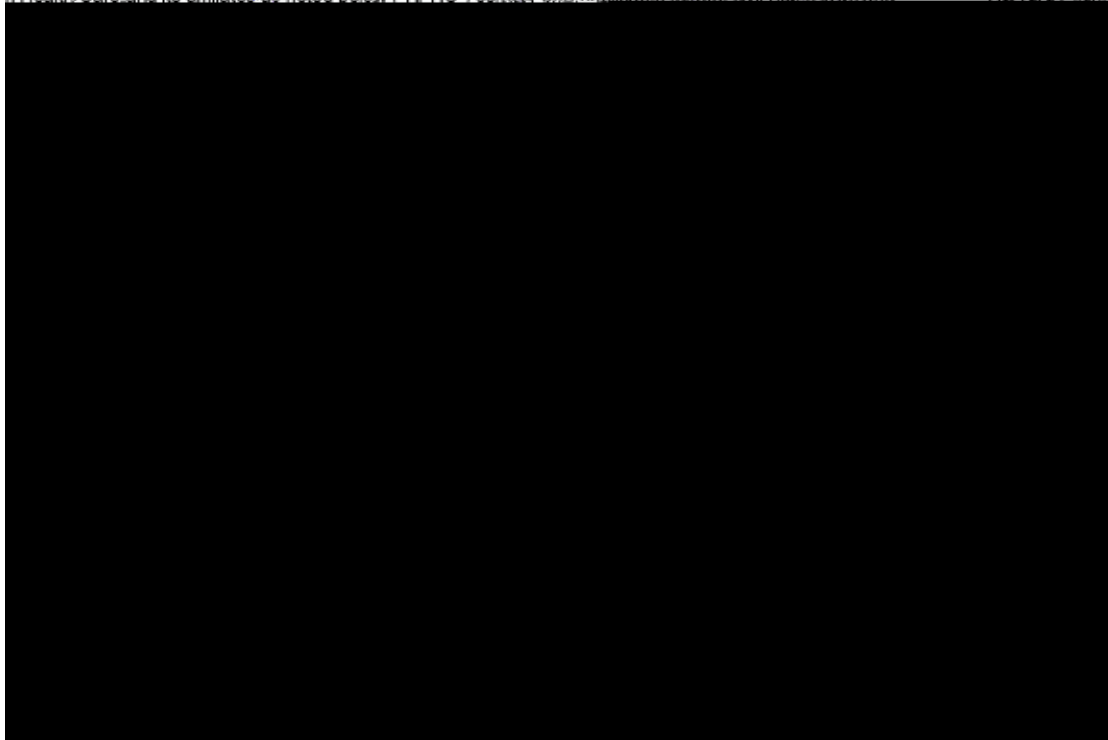
+ ( ' )





**General Notice About Nondiscrimination and Accessibility Requirements**

Harvard Health Care and its affiliates as noted below ("HHC") comply with applicable federal civil rights laws and Harvard Pilgrim



)% \$ 4 "

4 \$ "% ) , \$ "\$# ) , \$ % \$ % ) \* " ) % & 4 ) ' % , % ) \* ) ' % " -  
" + % ) ) \$ \$ + # + % " E ! " # \$ % " ( 0 - \* " - ; ) % ' + \$ \$

"7

\* ( 8 + "\$ ) % ) / 4 + \$ . " + # % & \$ % % , ) ! " # \$ -

1	6	-	<	(	8'	9
'()	.	%	"#"	)	"\$\$	\$ %K% /
\$	+	%)\$'	"\$	1 \$	), Q	) DF+), (& \$
)	++	)	\$	%*	)	\$)%\$' "\$
)	%	(	K	*"	\$	!%, )%
.	\$	+	),%	"*	"%\$	"% \$%"%)
.	\$	+	),%	"*	+	"% )%)
%	"	(	"#	%	%\$	\$'Q
%,	%	%(	\$)	%\$'	"\$	%\$)"%\$, \$ %\$%)

"7

4

8 "& )'

"7

* .	%2	8'	9
\$ ,%\$ ) /	% " ) %	% " ) %	' + - 8 \$ \$ ( / K% JJ / % "% ) . ) + - 8 % \$\$ ) - 8 % % ) \$
& \$ ' - 8 \$ ) J	( - 8 . - 8 . )	3 + ) % \$ , - 8 \$ % ) \$	% " \$ % ) * - 8 \$ ) ) - 8
% \$ & 6 + ' "\$ - 8	' # % \$ " " "	" * ( \$ " \$ ' \$ \$ , % " \$ - 8 + " - 8 , "	-

4 " \$ "\$ ( " " \* % " + ) , 4 , & ) " ) % \$ " + ) + - % & ) ! " # \$ % " ( 0 % " ! " # \$ -